

## 次世代育成支援一般事業主行動計画

メタロジェニクス株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

### 記

1. 計画期間 平成26年12月1日～平成29年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など  
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

●平成27年度～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

●平成27年度～ 研修の実施

目標3：平成28年度に、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用でき  
る短時間勤務制度を導入する。

<対策>

●平成28年度～ 制度の導入、見やすい場所への掲示による社員への周知

以上